



OGGETTO: Obblighi in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro (D.lgs. 81/08)

I principali adempimenti previsti dal Testo Unico D.Lgs. n. 81/08 e dalla normativa collegata sono costituiti da:

- a) nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in possesso dei titoli previsti, in alternativa allo svolgimento dei compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione da parte del Datore di Lavoro;
- b) comunicazione del nominativo e curriculum professionale del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione alla Azienda Sanitaria Locale (ASL) territorialmente competente ed alla Direzione Provinciale del Lavoro;
- c) individuazione e valutazione dei rischi derivanti dallo svolgimento delle attività lavorative aziendali;
- d) individuazione delle misure di prevenzione e protezione dei lavoratori da adottare e definizione del Piano della Sicurezza aziendale;
- e) elaborazione delle procedure da adottare in caso di emergenza;
- f) informazione di tutto il personale in merito al piano di emergenza ed effettuazione di esercitazioni antincendio;
- g) informazione e formazione di tutto il personale sui rischi presenti e le relative misure di prevenzione e protezione adottate, sui soggetti della prevenzione e gli addetti alla gestione delle emergenze;
- h) formazione degli Addetti incaricati alla Gestione delle Emergenze (Corso di Primo Soccorso, Antincendio);
- i) nomina del Medico Competente per l'istituzione della Sorveglianza Sanitaria, qualora necessario a seguito della valutazione dei rischi (per esempio in presenza di personale che utilizza apparecchiature munite di videoterminale in modo sistematico o abituale per almeno venti ore settimanali);
- j) convocazione ed effettuazione della riunione annuale di prevenzione e protezione dai rischi.